

Projekt

z dnia 4 sierpnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KALISKA**

z dnia 2026 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Publicznych w Kaliskach, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kaliska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 oraz z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515)

**Rada Gminy Kaliska
uchwała, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Publicznych w Kaliskach, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kaliska, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaliska.

§ 3. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr III/42/2018 Rady Gminy Kaliska z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska,
- 2) Uchwała nr X/108/2019 Rady Gminy Kaliska z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr III/42/2018 Rady Gminy Kaliska z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska,
- 3) Uchwała nr LX/487/2023 Rady Gminy Kaliska z dnia 19 kwietnia 2023 r. w sprawie zmiany Uchwały nr III/42/2018 Rady Gminy Kaliska z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego

Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Publicznych, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kaliska

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 4) dodatku za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa – bez bliższego określenia – o:

- 1) **ustawie** – rozumie się przez ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.),
- 3) **wójcie gminy** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kaliska,
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć publiczne przedszkola oraz szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkół Publicznych w Kaliskach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Kaliskach,
- 6) **kierownika świetlicy** - należy przez to rozumieć kierownika świetlicy w Zespole Szkół Publicznych w Kaliskach,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział szkolny lub przedszkolny,
- 9) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanek,
- 10) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaliska,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy oraz w obowiązującej w Gminie Kaliska Uchwale Rady Gminy w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla kadry kierowniczej, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa, logopedy, doradcy zawodowego i nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci – 6 latnie i dzieci młodsze oraz warunków i trybu obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć,
- 12) **minimalnym wynagrodzeniu** - należy przez to rozumieć stawkę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustaloną przez ministra pracy i polityki społecznej,
- 13) **podstawie wyliczenia nagrody** – należy przez to rozumieć kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,

- 14) **regulaminie** - należy przez to rozumieć: Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Publicznych, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kaliska,
- 15) **WDN** – należy przez to rozumieć Wewnątrzszkolne Doskonalenie Nauczycieli, obejmujące planowe, systematyczne działania mające na celu podnoszenie kompetencji zawodowych nauczycieli oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 16) **KP** – należy przez to rozumieć Kodeks pracy.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość stawek oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 pkt. 2.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 2) z wyjątkiem wskazanym w pkt. 1) - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny.

5. Dodatek nie przysługuje za okresy usprawiedliwionej nieobecności niepłatnej nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustanawia się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego wskazując, że dodatek ten przyznaje się nauczycielom, z zastrzeżeniem § 5, którzy:

- 1) osiągają znaczące wyniki w realizacji procesu dydaktycznego potwierdzone wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
- 2) wykazują się istotnymi osiągnięciami w zakresie wychowania i opieki oraz podejmują ponadstandardowe działania na rzecz uczniów i ich rodzin,
- 3) w sposób kreatywny i nowoczesny kształtują realizowany przez siebie proces kształcenia i wychowania,
- 4) potrafią dokonać pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) uczestniczą w doskonaleniu zawodowym, wdrażają innowacje, programy autorskie, itp.,
- 6) ze szczególnym zaangażowaniem wykonują różnorodne zadania wynikające z indywidualnych potrzeb i zainteresowań uczniów oraz planów i programów dotyczących szkoły,
- 7) na bieżąco i w pełni realizują wskazania wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego i dążą do możliwie największej efektywności w swojej pracy.

3. Dyrektor przy pomocy arkusza pomocniczego, który określa kryteria oceny, przyznaje dodatek motywacyjny dla nauczyciela:

- 1) w przypadku spełnienia co najmniej sześciu kryteriów z niżej wymienionych:
 - a) doksztalcanie i doskonalenie zawodowe (zewnętrzne kursy, warsztaty, szkolenia, studia),
 - b) funkcje pełnione w szkole nieodpłatnie, opieka nad organizacjami szkolnymi,

- c) prowadzenie działalności informacyjnej i promocyjnej z działalności placówki,
 - d) przygotowanie szkolenia członków Rady Pedagogicznej i udokumentowane prowadzenie działań w ramach WDN (szkolenia, referaty, dzielenie się dobrymi praktykami, lekcje otwarte),
 - e) przygotowanie i organizacja imprez, uroczystości i akcji szkolnych lub środowiskowych; organizacja i udział w zbiórkach i akcjach na rzecz potrzebujących,
 - f) organizacja konkursów, olimpiad lub zawodów sportowych na różnych szczeblach,
 - g) skutkująca poprawą jakości pracy szkoły współpraca z lokalnymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji, wychowania i profilaktyki,,
 - h) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - i) organizowanie pozalekcyjnych form pracy z dziećmi, opieka na imprezach kulturalnych oraz sportowych,
 - j) prowadzenie dla uczniów dodatkowych, nieodpłatnych, udokumentowanych zajęć pozalekcyjnych oraz ich efekty dla podniesienia jakości pracy szkoły,
 - k) prowadzenie kroniki szkolnej,
 - l) praca na rzecz podniesienia estetyki szkoły, dbałość o funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - m) udział w pracach zespołów opracowujących plany pracy lub inne akty prawne dla szkoły, dokonujących analizy egzaminów zewnętrznych, ewaluacji, podsumowania ankiet,
 - n) przeprowadzanie i sprawdzanie testów diagnozujących poziom osiągnięć uczniów, egzaminów próbnych,
 - o) koordynowanie/ okresowe wdrażanie ogólnopolskiego programu/projektu edukacyjnego,
 - p) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- lub:

2) w przypadku spełnienia co najmniej jednego z kryteriów z niżej wymienionych:

- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursu kwalifikacyjnego sfinansowanego ze środków własnych w kwocie co najmniej 50%,
- b) przygotowanie i złożenie wniosku aplikacyjnego w ramach projektu lub programu z udziałem zewnętrznych środków finansowania,
- c) opracowanie i wdrożenie autorskiego projektu edukacyjnego/programu, który miał wpływ na podniesienie jakości pracy szkoły,
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- e) przygotowanie ucznia/uczniów do konkursu przedmiotowego, olimpiady, który uzyskał tytuł laureata lub finalisty na szczeblu wojewódzkim/ ponad wojewódzkim; wziął udział w półfinałach lub finałach zawodów sportowych na szczeblu wojewódzkim/ ponad wojewódzkim,
- f) pełnienie funkcji szefa sztabu środowiskowej akcji charytatywnej.

4. Ze względu na specyfikę pracy nauczycieli przedszkoli, dyrektor przy przyznaniu dodatku motywacyjnego posiłkuje się kryteriami w ust. 2 i 3.

5. W stosunku do kierownika świetlicy i wicedyrektora, dyrektor może posilkować się kryteriami określonymi w ust. 3.

§ 5. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz wymienionych w § 4 ust. 2, obejmują ocenę pracy dokonaną ze szczególnym uwzględnieniem następujących kryteriów:

- 1) prawidłowość planowania i realizacji planu finansowego szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- 3) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- 5) stopień wywiązywania się z zadań i obowiązków określonych w statutach szkół i innych przepisach,
- 6) stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych, motywowanie i nagradzanie pracowników oraz kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 7) poszerzanie działalności szkoły poprzez systematyczną organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, imprezy szkolne itp.),
- 8) reprezentowanie i promocja szkoły,
- 9) osiągnięcia szkoły z uwzględnieniem wyników dydaktycznych.
- 10) dbałość o stan techniczny, sanitarno-higieniczny, p.poż placówki, BHP.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie 3 miesięcznego zatrudnienia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora, kierownika świetlicy, nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy,

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli od 5 % do 15 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dla kierownika świetlicy od 5% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) dla wicedyrektora od 10% do 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) dla dyrektora od 20% do 45 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny pomniejsza się proporcjonalnie za okresy, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, o którym mowa a art. 92 ust. 1pkt 1 i 2 KP, lub z ubezpieczenia społecznego.

6. W przypadku długotrwałej nieobecności pracownika dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny na kolejny okres, na podstawie poprzednio dokonanej oceny.

7. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek motywacyjny w całości może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wskazanych w § 4 rozporządzenia dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie funkcji.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub powierzenia określonych zadań.

3. Jeżeli odpowiednie stanowisko lub powierzenie nie obejmuje pełnych miesięcy dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z tym obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 30% do 70% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 20% do 40% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) kierownikowi świetlicy w wysokości od 5% do 20% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcy klasy w szkole w wysokości 300 zł miesięcznie
- 5) opiekunowi stażu w wysokości 3,5% jego osobistego wynagradzania zasadniczego miesięcznie,
- 6) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300zł,
- 7) mentorowi w wysokości 3,5% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 6 pkt 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz środowisko społeczne w jakim szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora – wójt gminy, a dla wicedyrektora, kierownika świetlicy, nauczyciela - dyrektor.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego w okresie powierzenia stanowiska.

10. W sytuacji, gdy następuje przerwa w odbywaniu stażu przez nauczyciela kontraktowego lub nauczyciela początkującego zawiesza się na okres tej przerwy wypłatę dodatku funkcyjnego z tytułu opieki nad nauczycielem kontraktowym lub nauczycielem początkującym – nieposiadającym stopnia awansu zawodowego.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi:

- 1) dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 7 i pkt 8 rozporządzenia 20 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia dodatek, o którym mowa w pkt 1, zwiększa się o 5 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Wysokość dodatku, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac z uwzględnieniem ust. 2 pkt 1, 2, 3 dla nauczyciela określa dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

Rozdział 4.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora i za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515), organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego, określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania. Konieczność wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania wynika z potrzeby dostosowania jego zapisów do obowiązujących przepisów prawa, w szczególności po nowelizacji Karty Nauczyciela w zakresie zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe. Dotychczas obowiązujące zapisy regulaminu w części utraciły aktualność lub powielają regulacje ustawowe, co uzasadnia przyjęcie nowego aktu.

Powyższy projekt został uzgodniony przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli stosownie do postanowień art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.